

Эмгек келишими

Өзгөн шаары.

09.09.2020 ж.

1. **Иш берүүчү:** Өзгөн шаардык билим берүү бөлүмүнө караштуу Амир Темур атындагы №5 орто мектеп директору Б. Хайдарова.

Ишчи: Мамаджанова Барно
арасында ушул келишим түзүлдү. (Келишимдин формасы КР нын 2006-жылдын №82 номердүү токтому менен бекитилген).

2. **Ишчи** Мамаджанова Барно
Амир Темур атындагы №5 орто мектепке
аруусу менен кызматына ишке кабыл алынды.

3. Педагогикалык эмгек келишими 2020 - 2025 5 ж. убакытка түзүлдү. Эмгек келишими мектеп директорунун буйругу жана 2020-2021-окуу жылы башталгандан 1 сентябрден баштап өз күчүнө кирет.

4. **Иштин режими:** Иштин көлөмү жана эмгек келишимин негизинде.

Иштин башталышы: Мекеменин иш режисиминин негизинде

Дем алуу: Коомдук жана окуу тарбия иштеринен бош маалда.

5. **Келишимде көрсөтүлгөн убакытта ишчи төмөндөгү иштерди аткарууга милдеттүү:**

Окуу тарбия иштерин, коомдук иштерди жана мектеп администрациясы тарабынан берилген тапшырмаларды аткарат.

6. **Ушул келишиминде көрсөтүлгөн убакытта иш берүүчү төмөндөгүлөрдү аткарууга милдеттүү:**

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин негизинде ишчиге иштеши үчүн керектүү шарттарды түзүп берүүгө жана Мыйзамдын талаптарын аткарууга.

7. **Мугалимге айлык маяна** (милдетине, окуткан сааты боюнча белгиленген ставка боюнча) бирдиктүү тарифтик сетка менен айына төлөп берилет.

Эмгек келишиминин негизинде иштеген ишине, өткөргөн класстан тышкары иштерине, тесттин жана олимпиадалардын натыйжаларына карап мугалимге кошумча кызыктыруучу (стимул) айлык ар квартал сайын төлөнүп берилет.

8. **Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин негизинде ар бир мугалимге ар жылы окуу жылы бүткөндөн кийин эмгек өргүсүнө чыгышына уруксат берилет.** Эмгек өргүсүнө чыккан убакытысына айлык маяна төлөө боюнча атайын инструкциянын негизинде айлык төлөнүп берилет.

9. **Эмгек келишимин токтотулушуна себеби боло турган себебтер.**

-Келишимде көрсөтүлгөн убакыт бүткөндө

-Эмгек кодексинин атайын статясынын негизинде иш берүүчүнүн демилгеси менен. (эмгек тартибин бузган жана иш убактында иште болбогон үчүрларда)

-Мугалимдин өзүнүн калоосу менен.

10. **Өзгөчө шарттар:** Ушул эмгек келишиминде көрсөтүлгөн шарттарды аткаруу, КР нын эмгек кодексинде жана анын негизинде иштелип чыгылган нормативдүү документтерде көрсөтүлгөн шарттарды аткаруу.

11. Эмгек келишиминде көрсөтүлгөн шарттар эки тараптын макулдугу менен гана өзгөртүрүлүшү мүмкүн. Өзгөртүрүлгөндүгү боюнча атайын эмгек келишимине кошумча сапатында токтоом жазылат.
12. Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин 79 –статьясынын негизинде эмгек келишими өз күчүн жоготушу мүмкүн. Эмгек келишими узартылышы эсе жаны мөөнөткө кайра түзүлүшү мүмкүн. Жогоруда көрсөтүлгөн учурлар боло турган болсо ал жөнүндө атайын токтоом түзүлүп Эмгек кодексине кошуп коюлат.
13. Тараптар арасында келип чыккан талаш тартыштар келишим жолу менен эсе болбосо Мыйзамдын негизинде чечилишке тийиш.
14. Келишимде көрсөтүлбөй калган иштер боюнча суроолор болсо Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин жана ушул жөнүндөгү Мыйзамдын негизинде чечилет.
15. Ушул келишим 2 нускада түзүлдү. Ар бири бирдей күчкө ээ. Келишимди бир нускасы мугалимге берилет.
16. КР нын Эмгек кодексинин 87-статьясынын б-беренесин негизинде кызматкер эмгек милдеттерин төмөнкүдөй бир жолу одоно бузса: мугалим ишке келбесе (жүзүөлүү себебтерсиз жасууш күнүн аралыгында 3 сааттан ашуун катары менен иште жок болсо) педагогик кенеишенин токтомуна ылайык жаса чаралары көрүлөт.

ЭСКЕРТҮҮ:

1. Келишим ушул келишимдин негизинде буйрук чыгарылгандан кийин күчкө кирет.
2. Келишимди токтотулушу дагы иш берүүчүнүн чыгарган буйругунан кийин күчкө кирет.
3. Келишим боюнча талаш тартыштар эмгек жасамаатында, шаардык билим берүү бөлүмүнүн кийлигишиси менен анда дагы чечилбесе суду органдары аркылуу чечилет.

Иш берүүчү:

Ишчи:

Амир Темур атындагы
№5 орто мектеп директору

Б. Хайдарова.



Мугалим:

Машаржанова Б.

Эмгек келишими

Өзгөн шаары . _____

1. **Иш берүүчү:** Өзгөн шаардык билим берүү бөлүмүнө караштуу Амир Темура атындагы №5 орто мектеп директору Б. Хайдарова.

Ишчи: Назирова Айбажыжон Ибрагимовна
арасында ушул келишим түзүлдү. (Келишимдин формасы КР нын 2006-жылдын №82 номердуу токтому менен бекитилген).

2. **Ишчи:** Назирова Айбажыжон Ибрагимовна
Амир Темура атындагы №5 орто мектепке
Баиталинни класс мугалими кызматына ишке кабыл алынды.

3. **Педагогикалык эмгек келишими** 5 жыл убакытка түзүлдү. Эмгек келишими мектеп директорунун буйругу жана 2020-2021-окуу жылы баиталгандан 1 сентябрь баштап өз күчүнө кирет.

4. **Иштин режими:** Иштин көлөмү жана эмгек келишимин негизинде.

Иштин баиталышы: Мекеменин иш режиминин негизинде

Дем алуу: Коомдук жана окуу тарбия иштеринен бош маалда.

5. **Келишимде көрсөтүлгөн убакытта ишчи төмөндөгү иштерди аткарууга милдеттүү:**

Окуу тарбия иштерин, коомдук иштерди жана мектеп администрациясы тарабынан берилген тапшырмаларды аткарат.

6. **Ушул келишиминде көрсөтүлгөн убакытта иш берүүчү төмөндөгүлөрдү аткарууга милдеттуу:**

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин негизинде ишчиге иштеши үчүн керектүү шарттарды түзүп берүүгө жана Мыйзамдын талаптарын аткарууга.

7. **Мугалимге айлык маяна** (милдетине, окупкан сааты боюнча белгиленген ставка боюнча) бирдиктүү тарифтик сетка менен айына төлөп берилет.

Эмгек келишиминин негизинде иштеген ишине, өткөргөн класстан тышкары иштерине, тесттин жана олимпиадалардын натыйжаларына карап мугалимге кошумча кызыктыруучу (стимул) айлык ар квартал сайын төлөнүп берилет.

8. **Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин негизинде ар бир мугалимге ар жылы окуу жылы бүткөндөн кийин эмгек өргүсүнө чыгышына уруксат берилет.** Эмгек өргүсүнө чыккан убакытысына айлык маяна төлөө боюнча атайын инструкциянын негизинде айлык төлөнүп берилет.

9. **Эмгек келишимин токтотулушуна себеби боло турган себебтер.**

-Келишимде көрсөтүлгөн убакыт бүткөндө

-Эмгек кодексинин атайын статясынын негизинде иш берүүчүнүн демилгеси менен. (эмгек тартибин бузган жана иш убактында иште болбогон үчүрларда)

-Мугалимдин өзүнүн калоосу менен.

10. **Өзгөчө шарттар:** Ушул эмгек келишиминде көрсөтүлгөн шарттарды аткаруу, КР нын эмгек кодексинде жана анын негизинде иштелип чыгылган нормативдуу документтерде көрсөтүлгөн шарттарды аткаруу.

11. Эмгек келишиминде көрсөтүлгөн шарттар эки тараптын макулдугу менен гана өзгөртүрүлүшү мүмкүн. Өзгөртүрүлгөндүгү боюнча атайын эмгек келишимине кошумча сапатында токтоп жазылат.
12. Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин 79 –статьясынын негизинде эмгек келишими өз күчүн жоготушу мүмкүн. Эмгек келишими узартылышы же жаны мөөнөткө кайра түзүлүшү мумкун. Жогоруда көрсөтүлгөн учурлар боло турган болсо ал жөнүндө атайын токтоп түзүлүп Эмгек кодексине кошуп коюлат.
13. Тараптар арасында келип чыккан талаш тартыштар келишим жолу менен эсе болбосо Мыйзамдын негизинде чечилишке тийиш.
14. Келишимде көрсөтүлбөй калган иштер боюнча суроолор болсо Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин жана ушул жөнүндөгү Мыйзамдын негизинде чечилет.
15. Ушул келишим 2 нускада түзүлдү. Ар бири бирдей күчкө ээ. Келишимди бир нускасы мугалимге берилет.
16. КР нын Эмгек кодексинин 87-статьясынын 6-беренесин негизинде кызматкер эмгек милдеттерин төмөнкүдөй бир жолу одоно бузса: мугалим ишке келбесе (жүүйөлүү себептерсиз жумуш күнүн аралыгында 3 сааттан ашуун катары менен иште жок болсо) педагогик кенешменин токтомуна ылайык жаса чаралары көрүлөт.

ЭСКЕРТҮҮ:

1. Келишим ушул келишимдин негизинде буйрук чыгарылгандан кийин күчкө кирет.
2. Келишимди токтотулушу дагы иш берүүчүнүн чыгарган буйругунан кийин күчкө кирет.
3. Келишим боюнча талаш тартыштар эмгек жасамаатында, шаардык билим берүү бөлүмүнүн кийлигишиси менен анда дагы чечилбесе суд органдары аркылуу чечилет.

Иш берүүчү:

Ишчи:

Амир Темур атындагы
№5 орто мектеп директору:

Б. Хайдарова



Мугалим:

О. Назирова

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью, пункт закона)	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	10	08	1991	Принят на работу на должность на сов. в сов. № 5 Зав. гор. сов.	Принят на работу на должность на сов. в сов. № 5 Зав. гор. сов.	Принят на работу № 87 от 14.08.91
2	15	09	1991	Сов. № 5 ил. 50 ил. переименована в Ил. № 5.	ил. № 5 ил. Ил. № 5	Ил. № 5 от 13.09.91
3	01	09	2008	Зав. гор. сов. и ил. Переведена на работу на Ил. № 5 Ил. № 5.	Ил. № 5 ил. Ил. № 5	Ил. № 5 от 01.09.08



Эмгек келишими

Өзгөн шаары.

09.09.2020 ж.

1. **Иш берүүчү:** Өзгөн шаардык билим берүү бөлүмүнө караштуу Амир Темур атындагы №5 орто мектеп директору Б. Хайдарова.

Ишчи: Мамаджанова Барно
арасында ушул келишим түзүлдү. (Келишимдин формасы КР нын 2006-жылдын №82 номердуу токтому менен бекитилген).

2. **Ишчи** Мамаджанова Барно
Амир Темур атындагы №5 орто мектепке
орус тили кызматына ишке кабыл алынды.

3. Педагогикалык эмгек келишими 2020 - 2025 5 ж. убакытка түзүлдү. Эмгек келишими мектеп директорунун буйругу жана 2020-2021-окуу жылы башталгандан 1 сентябрдан баштап өз күчүнө кирет.

4. **Иштин режими:** Иштин көлөмү жана эмгек келишимин негизинде.

Иштин башталышы: Мекеменин иш режисиминин негизинде

Дем алуу: Коомдук жана окуу тарбия иштеринен бош маалда.

5. **Келишимде көрсөтүлгөн убакытта ишчи төмөндөгү иштерди аткарууга милдеттүү:**

Окуу тарбия иштерин, коомдук иштерди жана мектеп администрациясы тарабынан берилген тапшырмаларды аткарат.

6. **Ушул келишиминде көрсөтүлгөн убакытта иш берүүчү төмөндөгүлөрдү аткарууга милдеттүү:**

Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин негизинде ишчиге иштеши үчүн керектүү шарттарды түзүп берүүгө жана Мыйзамдын талаптарын аткарууга.

7. **Мугалимге айлык маяна** (милдетине, окуткан сааты боюнча белгиленген ставка боюнча) бирдиктүү тарифтик сетка менен айына төлөп берилет.

Эмгек келишиминин негизинде иштеген ишине, өткөргөн класстан тышкаркы иштерине, тесттин жана олимпиадалардын натыйжаларына карап мугалимге кошумча кызыктыруучу (стимул) айлык ар квартал сайын төлөнүп берилет.

8. **Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин негизинде ар бир мугалимге ар жылы окуу жылы бүткөндөн кийин эмгек өргүсүнө чыгышына уруксат берилет.** Эмгек өргүсүнө чыккан убакытысына айлык маяна төлөө боюнча атайын инструкциянын негизинде айлык төлөнүп берилет.

9. **Эмгек келишимин токтотулушуна себеби боло турган себебтер.**

-Келишимде көрсөтүлгөн убакыт бүткөндө

-Эмгек кодексинин атайын статясынын негизинде иш берүүчүнүн демилгеси менен. (эмгек тартибин бузган жана иш убактында иште болбогон үчүрларда)

-Мугалимдин өзүнүн калоосу менен.

10. **Өзгөчө шарттар:** Ушул эмгек келишиминде көрсөтүлгөн шарттарды аткаруу, КР нын эмгек кодексинде жана анын негизинде иштелип чыгылган нормативдуу документтерде көрсөтүлгөн шарттарды аткаруу.

11. Эмгек келишиминде көрсөтүлгөн шарттар эки тараптын макулдугу менен гана өзгөртүрүлүшү мүмкүн. Өзгөртүрүлгөндүгү боюнча атайын эмгек келишимине кошумча сапатында токтоом жазылат.
12. Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин 79 –статьясынын негизинде эмгек келишими өз күчүн жоготушу мүмкүн. Эмгек келишими узартылышы эсе жаны мөөнөткө кайра түзүлүшү мүмкүн. Жогоруда көрсөтүлгөн учурлар боло турган болсо ал жөнүндө атайын токтоом түзүлүп Эмгек кодексине кошуп коюлат.
13. Тараптар арасында келип чыккан талаш тартыштар келишим жолу менен эсе болбосо Мыйзамдын негизинде чечилишке тийиш.
14. Келишимде көрсөтүлбөй калган иштер боюнча суроолор болсо Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин жана ушул жөнүндөгү Мыйзамдын негизинде чечилет.
15. Ушул келишим 2 нускада түзүлдү. Ар бири бирдей күчкө ээ. Келишимди бир нускасы мугалимге берилет.
16. КР нын Эмгек кодексинин 87-статьясынын 6-беренесин негизинде кызматкер эмгек милдеттерин төмөнкүдөй бир жолу одоно бузса: мугалим ишке келбесе (жүрөөлүү себебтерсиз жасууш күнүн аралыгында 3 сааттан ашуун катары менен иште жок болсо) педагогик кенеишенин токтомуна ылайык жаса чаралары көрүлөт.

ЭСКЕРТҮҮ:

1. Келишим ушул келишимдин негизинде буйрук чыгарылгандан кийин күчкө кирет.
2. Келишимди токтотулушу дагы иш берүүчүнүн чыгарган буйругунан кийин күчкө кирет.
3. Келишим боюнча талаш тартыштар эмгек жасамаатында, шаардык билим берүү бөлүмүнүн кийлигишиси менен анда дагы чечилбесе суду органдары аркылуу чечилет.

Иш берүүчү:


Ишчи:

Амир Темур атындагы
№5 орто мектеп директору

Б. Хайдарова.



Мугалим:


Мамаржанова Б.